

AFFÄRSETIKPOLICY INDEX RESIDENCE

Denna policy gäller för alla bolag inom Index-koncernen. I Index Residence verksamhet förväntas medarbetare alltid agera ansvarsfullt och etiskt. Denna policy ger information och vägledning om hur medarbetare ska agera när det gäller affärsetiska frågor. Denna policy reviderades senast 2022-09-05.

ANSVARSFULLT OCH HÅLLBART FÖRETAGANDE

Index Residence övergripande fokus är att skapa och upprätthålla en transparent och hållbar verksamhet. Att säkerställa ansvarsfull fastighets- och stadsdelsutveckling är mycket viktigt för oss. Vi har analyserat vår värdekedja för att identifiera risker för bristande arbetsförhållanden, brott mot mänskliga rättigheter samt korruption. Vi bedömer riskerna som relativt låga, men de finns, och vi vill säkerställa att vi gör allt i vår makt för att undvika dem.

Med transparens menar vi att vi ska fortsätta kommunicera på ett ärligt och öppet sätt, såväl internt som externt, och vi ska ta vårt ansvar för att dela kunskap och medvetenhet gällande hållbara val. Vi vill skapa förutsättningar för ett hållbart samhälle, här och nu samt för kommande generationer, oavsett relation till oss – medarbetare, samarbetspartner, leverantör, kund, samhällsmedborgare eller annan intressent. Genom det hållbarhetsarbete vi gjort, har vi fått värdefulla kunskaper så att vi framöver, i ännu större utsträckning, ska kunna hjälpa våra kunder att göra kloka och hållbara val.

FRÄMJA GOD AFFÄRSETIK

Att främja respektfull affärsetik betyder för oss att vi värnar om medarbetarnas rättigheter, uppmuntrar ärlighet och delaktighet samt arbetar för att motverka diskriminering, mutor, korruption och barnarbete. Vi arbetar kontinuerligt med att säkerställa vår interna affärsetik och fokus ligger på beteenden som gör att vi agerar korrekt.

ANTI-KORRUPTION

Index Residence tolererar inte någon form av korruption.

Medarbetare får inte ge, utlova, erbjuda, begära eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning, god affärssed eller som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten i beslut. All hantering

av gåvor, representation och andra förmåner ska präglas av öppenhet, måttfullhet och ansvarstagande.

Risk för korruption kan finnas när andra personer eller företag agerar för Index Residence räkning. Medarbetare ska därför vidta särskilda försiktighetsåtgärder inför och under samarbete med agenter, ombud och andra mellanhänder.

SKATT OCH PENNINGTVÄTT

Index Residence ska följa gällande lagar och regler avseende skatt och åtgärder mot penningtvätt. Medarbetare får inte acceptera, stödja eller underlätta skatteöverträdelse och penningtvätt.

Omständigheter som ska ses som varningssignaler är om motparten föreslår att betalningar

AFFÄRSETIKPOLICY INDEX RESIDENCE

ska ske kontant eller med användning av ovanlig valuta, om förslaget på affärssuppgörelse framstår som omotiverad eller överdrivet komplex eller om önskemål framförs om att involvera länder som saknar koppling till affären. I samtliga fall där motparten inte vill överlämna komplett information ska särskild utredning ske.

INTERNATIONELLA SANKTIONER

Genom sanktioner kan handlingsfriheten begränsas för en stat eller vissa av dess medborgare. Sanktionerna kan utgöras av restriktioner avseende handel, finansiella transaktioner och resor. Varje affärsområde ska ansvara för att gällande internationella sanktioner följs.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Index Residence stödjer och respekterar skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive rättigheter enligt FN:s barnkonvention. Index Residence och dess leverantörer och samarbetspartners ska inte begå eller dra nytta av krigsbrott, folkmord eller brott mot mänskligheten enligt internationell rätt.

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER

Alla beslut som rör anställning ska grunda sig på relevanta och objektiva kriterier såsom kompetens, erfarenhet och prestation. Alla Index Residence medarbetare ska behandlas värdigt och med respekt samt ges likvärdiga utvecklingsmöjligheter. Diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot på arbetsplatsen ska inte förekomma.

BARNARBETE

Index Residence ska inte använda sig av eller dra nytta av barnarbete. Särskilt allvarligt ses på slaveri, sexuella övergrepp och annat som riskerar att skada barns hälsa, säkerhet och välbefinnande.

Index Residence ska inte anställa arbet-

stagare under 18 års ålder för någon form av arbete som kan utgöra en risk för deras hälsa, säkerhet eller välbefinnande.

TVÅNGSARBETE

Index Residence ska inte använda sig av eller dra nytta av någon form av tvångsarbete. Med tvångsarbete avses bland annat skuldslaveri eller annan form av slaveri, arbete utfört av fångar, straffarbete eller människohandel.

FÖRENINGSFRIHET

Index Residence ska inte hindra eller motverka varje anställds rättighet att gå med i, eller avstå från att gå med i, fackföreningar eller andra organisationer. Index Residence ska erkänna arbetstagarnas valda ombud och förhandla med dem i god tro om alla viktiga frågor på arbetsplatsen.

KLIMATPÅVERKAN

Index Residence ska följa tillämplig lagstiftning och arbeta för en resurseffektiv användning av vatten, energi och andra råvaror. Index Residence ska minimera såväl klimatpåverkan från sin verksamhet som negativa utsläpp till luft, vatten eller mark.

Index Residence ska utarbeta rutiner för att effektivt förebygga alla hälsorisker och olyckor som kan drabba produktionen och närsamhället eller kan påverka miljön negativt.

Se vidare: Policy för hållbar stadsutveckling.

ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Index Residence ska erbjuda en sund och säker arbetsmiljö, inkluderande Index Residence hudvudkontor, olika platskontor, under transporter och inom Index Residence byggprojektområden.

Index Residence mål är det inte ska ske några arbetsplatsolyckor.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande och i enlighet med tillämplig lagstiftning. Risker ska kontinuerligt utvärderas så att skyddsåtgärder kan vidtas. Index Residence ska tillhanda-

AFFÄRSETIKPOLICY INDEX RESIDENCE

hålla skyddsutrustning och säkerhetsutbildning för utförandet av arbetsuppgifterna.

Arbetstagare ska inte utsättas för arbetsmiljörisker som kan utgöra fara för deras liv. Arbetstagare ska alltid informeras om faror och vidtagna skyddsåtgärder.

LÖNER, ARBETSTIDER OCH ÖVRIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Index Residence ska betala en levnadslön som uppfyller krav om minimilön enligt lag eller avtal. Lönen ska betalas regelbundet och i form av lagligt betalningsmedel.

Index Residence anställda ska ha ett skriftligt, begripligt och juridiskt bindande anställningskontrakt.

Index Residence ska respektera medarbetarnas integritet och behandla personuppgifter konfidentiellt och i enlighet med gällande lagstiftning.

KONKURRENS

Medarbetare får inte delta i några former av överenskommelser, kontakter eller åtgärder med syfte eller resultat att konkurrensen hindras, begränsas eller snedvrids. Medarbetare ska sköta kontakter med konkurrenter med försiktighet och på ett sätt som säkerställer att konkurrensregler följs.

MARKNADSFÖRING

Medarbetare ska presentera Index Residence produkter och tjänster på ett korrekt och rättvisande sätt. All marknadsföring ska utformas på ett ansvarsfullt sätt och ske i enlighet med tillämpliga regler, god marknadsföringssed och krav enligt annan lagstiftning, såsom regler avseende dataskydd (främst GDPR).

INTRESSEKONFLIKTER

Medarbetare ska undvika sammanhang där egna, anhörigas eller vänners intressen kan riskera att stå i konflikt med vad som är bäst för Index Residence. Privata intressen och externa verksamheter får inte påverka eller kunna uppfattas påverka medarbetarnas

omdöme eller agerande när de utför sitt arbete för Index Residence.

När risk för intressekonflikt finns ska närmaste chef informeras och ansvara för att lämpliga åtgärder vidtas. Om intressekonflikt föreligger får den berörde medarbetaren inte fatta beslut i ärendet för Index Residence räkning.

HANTERING AV INFORMATION

Index Residence behandling av personuppgifter ska ske med beaktande av skyddet för den personliga integriteten och i enlighet med tillämplig lag. Behandling får endast ske om det finns ett uttryckligt angivet ändamål och laglig grund för behandlingen. Index Residence ska säkerställa att lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder vidtas vid behandlingen av personuppgifter.

HANTERING AV PERSONUPPGIFTER

Index Residence behandling av personuppgifter ska ske med beaktande av skyddet för den personliga integriteten och i enlighet med tillämplig lag. Behandling får endast ske om det finns ett uttryckligt angivet ändamål och laglig grund för behandlingen. Index Residence ska säkerställa att lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder vidtas vid behandlingen av personuppgifter, att gallring av personuppgifter sker och att information om behandlingen lämnas från bolaget till de registrerade. All personuppgiftsbehandling ska inkluderas i Index Residence GDPR-register.

Se vidare: Riktlinjer för personuppgiftsbehandling.

KONVENTIONER OCH LAGSTIFTNING

Index Residence arbetar för att bidra till att nå FN:s 17 globala mål för en hållbar utveckling uppnås och skall följa all tillämplig lagstiftning. Om bestämmelserna i Index Residence policy är oförenliga med lagstiftning ska tillämpliga lagar och förordningar ges företräde.